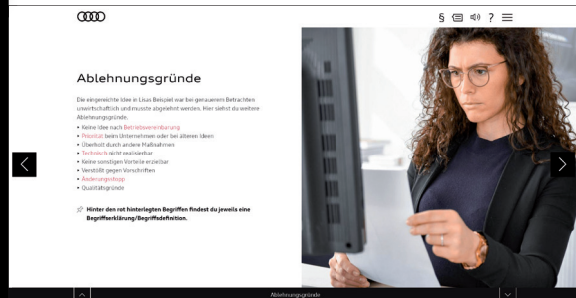
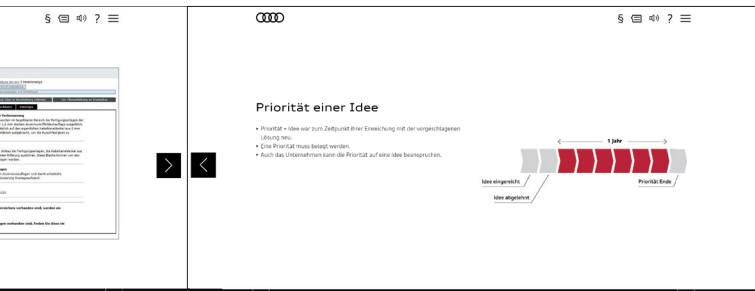




# Frisches Format für frische Ideen



## Lernplot „Das Audi Ideen-Programm“



Kreative und innovative Mitarbeiter sind die Basis eines jeden Unternehmens. Damit frische Ideen und Vorschläge auch an den richtigen Stellen Gehör finden, setzt Audi bereits seit Jahren ein Ideenprogramm ein, das eingereichte Verbesserungsvorschläge der Mitarbeiter bewertet, unterstützt und prämiert. Schlüsselfiguren sind hierbei die Führungskräfte, denn sie sind nicht nur Vorbild im Ideenfindungsprozess, sondern auch die erste Anlaufstelle für Mitarbeiter und im besten Fall deren Motivator und Förderer zugleich.

Alle Führungskräfte sollen gleichermaßen für ihre Rolle sensibilisiert und unterstützt werden, Ideen des Teams wachsen zu lassen und richtig zu bewerten. Dafür setzt Audi ab sofort auf den neuen Lernplot „Das Audi Ideen-Programm“ mit „Scrollytelling“-Ansatz von Canudo.

## Echte Menschen, echte Ideen

Innerhalb des Plots wird der Lerner in die Arbeitswelt der AUDI AG entführt. Dazu wurden Fotostories entwickelt, die am Audi Standort Ingolstadt aufgenommen wurden. Die Authentizität des Lernplots wird zudem dadurch gestützt, dass neben der gezeigten Umgebung auch die geschilderten Szenarien reale Beispiele aus der Ideenentwicklung aufgreifen. Diese Methode erleichtert deutlich den Lerntransfer und steigert die Identifikation mit den Lerninhalten sowie deren Akzeptanz.



Lisa, 39 Jahre



Anton, 49 Jahre



Marie, 46 Jahre



Karl, 55 Jahre



Jenny, 29 Jahre



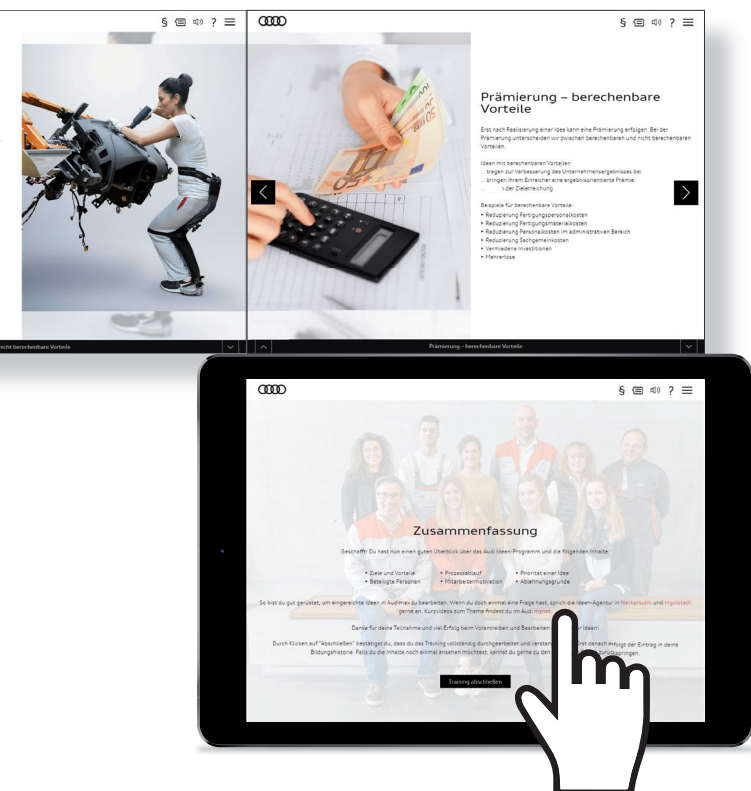
Rudy, 27 Jahre



Fotoshooting bei Audi in Ingolstadt - ausschließlich mit echten Mitarbeitern

## Lern-Motivation durch „Scrollytelling“

Durch intuitives Scrollen oder Wischen bewegt sich der Lerner durch den Plot und begleitet seine Kollegen in ihrem Arbeitsalltag. Dabei lernt er unterschiedliche Sichtweisen kennen, z. B. die anderer Führungskräfte oder der Ideenagentur. So kann er Entscheidungen und Prozesse hautnah miterleben und nachvollziehen.



## INTUITIVE BEDIENUNG DURCH SCROLLEN ODER WISCHEN

Innerhalb der verschiedenen Lernszenarien wird der Lerner immer wieder aktiv eingebunden und kann z. B. Ideen bewerten oder eigene Einschätzungen abgeben. Durch die abwechslungsreiche Mischung aus Fotostories, praxisbezogenen Inhaltsseiten und Interaktionen wächst der Lerner nach und nach in seine Rolle als Ideenbegleiter hinein und wird sich seiner Verantwortung bei der Förderung und Evaluation neuer Mitarbeiter-Ideen bewusst.